

# 國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才 實施辦法(摘錄教學類)

|            |                        |                        |    |
|------------|------------------------|------------------------|----|
| 100年02月23日 | 本校99學年度第3次校務會議         | 本校99學年度第1學期第1次行政會議     | 通過 |
| 100年03月11日 | 本校99學年度第3次校務會議         | 本校99學年度第1學期第1次行政會議     | 通過 |
| 100年03月25日 | 本校99學年度第3次校務會議         | 本校99學年度第1學期第1次行政會議     | 通過 |
| 100年04月19日 | 教育部臺高(三)字第1000061747號函 | 教育部臺高(三)字第1000061747號函 | 通過 |
| 100年11月09日 | 本校100學年度第1次校務會議        | 本校100學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 100年12月02日 | 本校100學年度第2次校務會議        | 本校100學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 100年12月06日 | 本校100學年度第2次校務會議        | 本校100學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 100年12月23日 | 本校100學年度第2次校務會議        | 本校100學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 101年01月19日 | 教育部臺高(三)字第1010009027號函 | 教育部臺高(三)字第1010009027號函 | 通過 |
| 101年10月17日 | 本校101學年度第1次校務會議        | 本校101學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 101年11月27日 | 本校101學年度第2次校務會議        | 本校101學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 101年12月14日 | 本校101學年度第2次校務會議        | 本校101學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 101年12月28日 | 本校101學年度第2次校務會議        | 本校101學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 102年02月25日 | 教育部臺高(三)字第1020012736號函 | 教育部臺高(三)字第1020012736號函 | 通過 |
| 102年05月08日 | 本校101學年度第2次校務會議        | 本校101學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 102年05月24日 | 本校101學年度第4次校務會議        | 本校101學年度第4次校務會議        | 通過 |
| 102年06月07日 | 本校101學年度第4次校務會議        | 本校101學年度第4次校務會議        | 通過 |
| 102年10月16日 | 本校102學年度第1次校務會議        | 本校102學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 102年10月18日 | 本校102學年度第1次校務會議        | 本校102學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 102年11月01日 | 本校102學年度第2次校務會議        | 本校102學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 103年03月28日 | 教育部臺高(五)字第1030044749號函 | 教育部臺高(五)字第1030044749號函 | 通過 |
| 103年06月18日 | 本校102學年度第2次校務會議        | 本校102學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 103年09月24日 | 本校103學年度第1次校務會議        | 本校103學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 103年10月03日 | 本校103學年度第1次校務會議        | 本校103學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 103年10月08日 | 本校103學年度第1次校務會議        | 本校103學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 103年10月17日 | 本校103學年度第1次校務會議        | 本校103學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 103年11月07日 | 本校103學年度第3次校務會議        | 本校103學年度第3次校務會議        | 通過 |
| 103年12月02日 | 教育部臺高(五)字第1030173462號函 | 教育部臺高(五)字第1030173462號函 | 通過 |
| 104年09月30日 | 本校104學年度第1次校務會議        | 本校104學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 104年10月16日 | 本校104學年度第1次校務會議        | 本校104學年度第1次校務會議        | 通過 |
| 104年11月06日 | 本校104學年度第3次校務會議        | 本校104學年度第3次校務會議        | 通過 |
| 104年11月18日 | 教育部臺高(五)字第1040159699號函 | 教育部臺高(五)字第1040159699號函 | 通過 |
| 105年05月18日 | 本校104學年度第2次校務會議        | 本校104學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 105年06月03日 | 本校104學年度第4次校務會議        | 本校104學年度第4次校務會議        | 通過 |
| 105年06月17日 | 本校105學年度第2次校務會議        | 本校105學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 105年06月29日 | 教育部臺高(五)字第1050089361號函 | 教育部臺高(五)字第1050089361號函 | 通過 |
| 106年02月22日 | 本校105學年度第2次校務會議        | 本校105學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 106年03月08日 | 本校105學年度第2次校務會議        | 本校105學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 106年05月26日 | 本校106學年度第2次校務會議        | 本校106學年度第2次校務會議        | 通過 |
| 106年06月30日 | 教育部臺高(五)字第1060089402號函 | 教育部臺高(五)字第1060089402號函 | 通過 |

## 目錄

|     |                       |    |
|-----|-----------------------|----|
| 第一章 | 總則                    | 2  |
| 第二章 | 講座                    | 3  |
| 第一節 | 傑出講座                  | 3  |
| 第二節 | 中山講座                  | 4  |
| 第三節 | 西灣講座                  | 5  |
| 第三章 | 特聘教授及傑出教師             | 6  |
| 第一節 | 特聘教授及傑出教師(教學類)        | 6  |
| 第二節 | 特聘教授及傑出教師(研究類)        | 7  |
| 第一目 | 特聘教授及傑出教師(學術研究類)      | 8  |
| 第二目 | 特聘教授及傑出教師(產學研究類)      | 8  |
| 第四章 | 特聘年輕學者                | 9  |
| 第五章 | 績優教師                  | 10 |
| 第一節 | 教學績優教師                | 10 |
| 第二節 | 研究績優教師                | 13 |
| 第一目 | 學術研究績優教師              | 13 |
| 第二目 | 產學研究績優教師              | 15 |
| 第六章 | 積極延攬及留任國內外優秀學者暨新進教師獎勵 | 17 |

## 第一章 總則

第 一 條 為配合教育部實施大專校院教師彈性薪資政策，並有效運用政府經費資源及統整本校原有辦法制度，特整合原各項相關教師獎勵措施，依據「國立中山大學延攬及留住大專校院特殊優秀人才原則」，制定本辦法。

第 二 條 依本辦法之獎勵項目包括：

- 一、講座教授：傑出講座教授、中山講座教授及西灣講座教授。
- 二、特聘教授及傑出教師：教學類、研究類（包括學術研究及產學研究）特聘教授及傑出教師。
- 三、特聘年輕學者。
- 四、績優教師：教學、研究（包括學術研究及產學研究）績優教授。
- 五、積極延攬及留任國內外優秀學者暨新進教師獎勵。

第 三 條 依本辦法之經費來源為教育部「邁向頂尖大學計畫經費」、「獎勵大學教學卓越計畫」經費、教育部編列經費、學校校務基金自籌收入經費、科技部「行政院國家科學技術發展基金補助專款經費」。

非多年期之獎勵，以當年度獲得「邁向頂尖大學計畫經費」及科技部「行政院國家科學技術發展基金補助專款經費」之額度為原則，並考量全校財務狀況及整體研究成果調整獎金額度及獎勵人數。

第 四 條 本辦法獎助對象為本校專任教師或擬聘之國內外教師。

第 五 條 依本辦法之獎勵金支領原則為「傑出講座」、「中山講座」、「西灣講座」、特聘教授及傑出教師（教學、學術研究及產學研究類）及其他類似之講座或特聘教授相關獎項，獎勵金僅得擇一領取，且不再申請績優教師（包括教學、學術研究和產學研究類）獎項及支領績優教師獎勵金。惟如有下列情況者，不在此限：傑出講座於獎勵期間如獲得教育部國家講座或其他相當之獎項，得領取其獎勵金差額，經費由學校校務基金自籌收入支應。另特聘年輕學者可同時領取「教學績優教師」獎勵金，惟不再同時領取學術研究和產學研究類績優教師獎勵金。

獲各級獎項之教師，其每月支領之獎金總額不得超過上一級獎項之獎勵金額，惟有關「教學績優教師」則可同時領取研究績優教師獎勵金（包括學術研究或產學研究類）。

第五條之一 本校專任教師於申請本辦法各項獎勵時，除依本法規定外，需依「國立中山大學教師學術倫理實施方案」檢具近三年內參加學術倫理課程講習證明；惟新進教師到校第一年申請可免檢具講習證明。

第 六 條 本辦法之業務承辦單位為研究發展處。  
獎勵項目為講座教授、特聘教授及傑出教師（學術研究類）、特聘年輕學者、學術研究績優教師、積極延攬及留任國內外優秀學者暨新進教師獎勵之執行單位為研究發展處。  
獎勵項目為特聘教授及傑出教師（產學研究類）及產學研究績優教師之執行單位為產學營運及推廣教育處。  
獎勵項目為特聘教授及傑出教師（教學類）及教學績優教師之執行單位為教務處。

第 七 條 本辦法實施期間本校原傑出講座設置辦法、中山講座設置辦法、中山講座甄選作業要點、西灣講座設置辦法、特聘研究教授設置辦法、特聘年輕學者設置辦法、教師教學研究獎勵辦法、產學績優獎勵辦法及傑出暨優良教學遴選辦法等相關獎勵辦法暫停適用。

第 八 條 本辦法經行政會議及校務基金管理委員會通過後，報教育部備查後實施，修正時亦同。

### 第三章 特聘教授及傑出教師

#### 第一節 特聘教授及傑出教師（教學類）

第二十四條 基本資格：當年度獲選為各學院（含通識教育中心）教學績優之專任教師，且獲各學院（含通識教育中心）「教學績優教師遴選委員會」推薦者。

第二十五條 本獎勵由本校「教學傑出獎遴選委員會」進行遴選。

一、「教學傑出獎遴選委員會」置遴選委員十五名。校長為召集人與當然委員，副校長、教務長、教學發展中心主任為當然委員，並由校長聘請校外委員二至三名及校內教師代

表八至十名組成之。

二、校內教師代表由各學院（含通識教育中心）推薦曾獲本校「傑出教學獎」、「優良教學獎」、「教學績優」獎勵者或曾擔任學校教務行政主管之教師至多三名。校外委員由教學發展中心推薦之。教師代表及校外委員推薦名單經校長圈選排序後，由教務處教學發展中心依序聘請之。受聘請之委員如為當年度「教學傑出獎」候選人，則由後補名單依序遞補聘請之。

第二十六條 「教學傑出獎遴選委員會」應依教務處公告時程辦理，遴選產生「教學傑出獎教師」，陳請校長核定之。

第二十七條 「教學傑出獎遴選委員會」會議之召開須有三分之二（含）以上之遴選委員出席始可開會審議，遴選委員不得委任他人代理。獲獎教師之遴選投票採無記名連記法方式，並經出席委員二分之一（含）以上贊成始得通過。  
教學傑出獎教師每學年度遴選至多三名。

第二十八條 獲獎教師具專任教授資格者，由學校聘為特聘教授(教學類)，未具專任教授資格者，聘為傑出教師(教學類)。聘期為一年，另由校長頒發獎狀乙紙，獎勵期滿始得再次申請。  
特聘教授及傑出教師不得重覆支領本辦法其他教學獎勵金，於獎勵期間如獲聘為本校講座、國家講座及其他類似之相關講座或特聘教授相關獎項，本項獎助金自動終止發放。

第二十九條 「教學傑出獎遴選委員會」應邀請「教學傑出獎」候選教師於會中說明教學事蹟與教學心得，同時依據教學成果、教學歷程檔案、教學錄播等三項資料進行遴選。

第三十條 特聘教授及傑出教師(教學類)於獎勵期間應：  
一、於教師研習會或教學觀摩會中分享教學經驗心得。  
二、擔任新進教師的傳授教師（Mentor）或擔任教學領航教師。  
三、由教務處邀請教師製播數位課程（含開放式課程、磨課師課程、翻轉教室課程等），或申請教育部數位學習課程認證，或編撰相關之教學書籍。  
四、由通識教育中心邀請至少開設一門通識教育課程。

## 第五章 績優教師

### 第一節 教學績優教師

第四十三條 教學績優教師之基本資格如下：

一、教學成效基本資格，須符合下列條件之一：

- (一) 前一學年度授課課程中至少一門曾獲校長頒給之「優良課程」獎勵狀。
- (二) 前一學年度授課課程中至少一門之「教學意見調查」滿意度達六分以上。
- (三) 前一學年度「畢業生對系所與任課教師滿意度問卷」之教師教學滿意度達六分以上。
- (四) 長期對教學相關工作認真投入，並有具體事實經系所或教務處提院（含通識教育中心）「教學績優教師遴選委員會」審查通過者。

二、授課及服務基本資格，須符合下列條件之一：

- (一) 前一學年度教授通識教育中心課程至少一門（合授教師三人以下）或一學年合計一學分以上。
- (二) 前一學年度教授大學部必修課程至少一門。
- (三) 前一學年度教授全英語授課課程至少一門。
- (四) 前一學年度通過教育部數位學習教材或數位學習課程認證。
- (五) 講授類及必修實驗類之三年平均教學當量達各學院平均數以上。授課當量之計算，教師休假之學期數免予計算，兼任行政職務者，減授時數得予扣除。

三、各學院基本資格，須符合下列各項條件：

- (一) 於本校任教滿三年（含）以上之專任教授、副教授、助理教授、講師。
- (二) 申請時前一學年度之授課時數達本校「教師授課鐘點核計準則」規定。
- (三) 講授類及必修實驗類之三年平均教學當量符合各學院自訂標準。授課當量之計算，教師休假之學期數免予計算，兼任行政職務者，減授時數得予扣除。

四、通識教育中心基本資格，須符合下列各項條件：

- (一) 於本校通識教育中心任教或連續在通識教育中心開課滿三年（含）以上之專任教授、副教授、助理教授、講師。
- (二) 申請時前一學年度之授課時數達本校「教師授課鐘點核計準則」規定。
- (三) 非通識教育中心專任教師，申請時前一學年度之授課時數達到所屬學院平均授課當量百分之五十以上。通識教育中心專任教師，講授類之三年平均教學當量符合通識教育中心自訂標準。授課當量之計算，教師休假之學期數免予計算，兼任行政職務者，減授時數得予扣除。

前項第一款第一至三目、第二款第一至三目、第三款第二目及第四款第二目，教師休假及懷孕、分娩、育嬰法定給假之學期數得回溯計算。

#### 第四十四條

教學績優教師以一年為一期，另由校長頒發獎狀乙紙。

#### 第四十五條

本獎勵由各學院自訂「教學績優教師遴選辦法」，並成立「教學績優教師遴選委員會」進行遴選。遴選委員會之組成及作業程序如下：

- 一、「教學績優教師遴選委員會」由各學院（含通識教育中心）分別設立，置遴選委員七至十一名，由各學院（含通識教育中心）院長（通識教育中心主任）擔任召集人及當然委員，並由院長（通識教育中心主任）聘請教學方面傑出之學者專家組成之。遴選委員中須包含其他學院（含通識教育中心）曾獲本校「教學特聘教授（教學傑出獎）」、「傑出教學獎」或「優良教學獎」之教師代表至少三名。
- 二、符合基本資格並有意申請之教師，應填具本校「教學績優教師遴選評分表」，並檢附相關證明文件及檔案，依教務處公告時程辦理，由系所（組）或教務處向各學院（通識教育中心）推薦。
- 三、「教學績優教師遴選委員會」依經由教務會議核備之「各學院（含通識教育中心）教學績優教師遴選辦法」及教務處公告時程辦理，遴選產生各學院（通識教育中心）「教

學績優教師」推薦名單（各學院推薦人數以編制內專任教師人數百分之十為上限，通識教育中心推薦人數以編制內專任教師及連續在該單位開課滿三年以上（含）專任教師人數之總和百分之十為上限，各單位推薦人數餘數採無條件捨去），排序後送教務處。實際獲獎教師比例，由「本校績優教師審查委員會」依當年度全校財務狀況訂定並遴選後公告。各學院依比例產生之小數餘額得逐年留用，以累計餘數最高者優先遞補。

四、遴選標準由各學院（含通識教育中心）參考教學傑出獎教師遴選評分表自訂之。「教學績優教師遴選委員會」應邀請候選教師於會中說明教學事蹟與教學心得。

第四十六條 「教學績優教師遴選委員會」會議之召開須有三分之二（含）以上之遴選委員出席始可開會審議，遴選委員不得委任他人代理。獲獎教師須經出席委員三分之二（含）以上贊成始得通過。

第四十七條 獲「教學績優教師」於獎勵期間不得重覆支領本辦法之其他教學獎勵金。

第四十八條 獲教學績優教師於獎勵期間應：

- 一、於教師研習會或教學觀摩會中分享教學經驗心得。
- 二、擔任新進教師的傳授教師（Mentor）或擔任教學領航教師。
- 三、由教務處邀請教師製播數位課程（含開放式課程、磨課師課程、翻轉教室課程等），或申請教育部數位學習課程認證。
- 四、由通識教育中心邀請至少開設一門通識教育課程。